



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(МИНКУЛЬТУРЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ КОЛЛЕГИИ

от 30.11.2021

№ 11

г. Барнаул

О кадровом обеспечении общедоступных
библиотек Алтайского края

Заслушав и обсудив информацию директора краевого государственного бюджетного учреждения «Алтайская краевая универсальная научная библиотека им. В.Я. Шишкова» Егоровой Т.И. коллегия отмечает, что в части кадрового обеспечения общедоступных библиотек Алтайском крае имеются определенные проблемы.

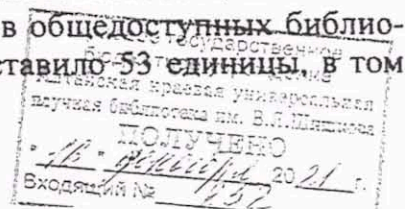
Библиотечно-информационное обслуживание населения Алтайского края, согласно статистическим данным на 01.01.2021, осуществляли 957 общедоступных библиотек. Штатная численность сотрудников библиотек составляла 1691 единицу, из них 1457 единиц – в общедоступных библиотеках муниципальных образований. Фактическая численность библиотечных сотрудников – 1970 человек, из них 1751 человек – в общедоступных библиотеках муниципальных образований. Основной персонал библиотек из общей численности составляет 1712 человек, из них 1564 человека – в общедоступных библиотеках муниципальных образований.

За период 2015 – 2020 гг. сеть общедоступных библиотек муниципальных образований уменьшилась на 72 единицы, штатная численность сотрудников уменьшилась на 595 единиц (29%), фактическая численность сотрудников уменьшилась на 426 (20%) человек, численность основного персонала также уменьшилась на 212 (12%) человек.

На неполных ставках работают 793 человека (51% от числа основного персонала), что по сравнению с 2015 годом больше на 93 человека (на 12%). Все специалисты работают на неполную ставку в библиотеках Алейского, Косихинского, Краснощековского, Крутихинского, Немецкого, Топчихинского районов. В библиотеках ЗАТО Сибирский, гг. Белокуриха, Заринск, Новоалтайск, Яровое все сотрудники работают на полную ставку.

В учреждениях культуры, осуществляющих библиотечную деятельность (многофункциональные культурные центры, культурно-информационные центры и другие), широко используется внутреннее совместительство – клубную и библиотечную работу совмещают 107 специалистов, происходит увеличение ставок клубных работников за счет уменьшения ставок библиотечных специалистов.

На 01.07.2021 количество вакантных должностей в общедоступных библиотеках муниципальных образований Алтайского края составило 53 единицы, в том



числе в сельской местности – 40. В ряде библиотек вакантные должности сохраняются продолжительное время – Егорьевский, Кытмановский, Чарышский районы.

Отмечается проблема профессионального образовательного уровня сотрудников общедоступных библиотек муниципальных образований. По итогам 2020 года 1402 специалиста имеют высшее и среднее профессиональное образование – 90% от общего числа основного персонала, из них 614 чел. имеют высшее или среднее специальное библиотечное образование – 39% от числа работников, имеющих высшее и среднее образование.

Основную часть библиотечных сотрудников из общей численности основного персонала составляет возрастная категория от 30 до 55 лет – 1069 человек (68% от общего числа основного персонала).

В большинстве библиотек штатная обеспеченность не соответствует «Модельному стандарту деятельности муниципальной публичной библиотеки Алтайского края», утвержденному постановлением коллегии управления Алтайского края по культуре 30.10.2008 № 10, в соответствии с которым в центральной библиотеке муниципального образования необходима штатная единица методиста для осуществления координации деятельности по библиотечному обслуживанию населения территории, оказания методической и практической помощи библиотекам поселений. Для осуществления иных функций в центральной библиотеке обязательно наличие ставок комплектователя, библиографа, программиста, переплетчика.

Коллегия постановляет:

1. Информацию директора краевого государственного бюджетного учреждения «Алтайская краевая универсальная научная библиотека им. В.Я. Шишкова» Егоровой Т.И. принять к сведению.

2. Рекомендовать главам муниципальных районов и городских округов Алтайского края:

использовать при расчете штатной численности общедоступных библиотек приказ Министерства культуры Российской Федерации от 30.12.2014 № 2479 «Об утверждении Методических рекомендаций по формированию штатной численности государственных (муниципальных) учреждений культуры (библиотек, фильмофондов, зоопарков, музеев и других организаций музейного типа) с учетом отраслевой специфики» и типовые отраслевые нормы труда на работы, выполняемые в библиотеках, утвержденные приказом Минкультуры от 30.12.2014 № 2477; при осуществлении расчетов использовать «Интерактивный электронный сервис Министерства культуры Российской Федерации по формированию штатных расписаний учреждений культуры»;

обеспечить центральные библиотеки, помимо библиотечных должностей для обслуживания пользователей, штатными единицами и должностями заместителя директора по библиотечной деятельности, методиста/ведущего методиста, специалиста по формированию, учету и обработке библиотечного фонда (библиотекарь, главный библиотекарь, эксперт по комплектованию библиотечного фонда), специалиста по организации и сохранению библиотечного фонда (библиотекарь/главный библиотекарь/специалист по превентивной консервации библиотечного фонда), специалиста по каталогизации документов и ведения справочно-поискового аппарата (библиотекарь-каталогизатор), специалиста по библиографической и информационно-аналитической деятельности (библиограф/главный библиограф), специалистами по внедрению ИКТ в

деятельность библиотек (программист);

организовать профессиональную переподготовку специалистов, осуществляющих руководство библиотеками: директор МФКЦ (при отсутствии в штатном расписании учреждения заместителя директора по библиотечной деятельности/заведующего центральной библиотекой); заместитель директора по библиотечной деятельности/заведующий центральной библиотекой – в случае отсутствия профессионального библиотечного образования;

обеспечить повышение квалификации по направлению работы или профессиональную переподготовку в случае отсутствия профессионального библиотечного образования у методистов; повышение квалификации/профессиональную переподготовку сотрудников библиотек и учреждений культуры, осуществляющих библиотечную деятельность, с непрофильным образованием;

планировать участие руководителей, специалистов библиотек в мероприятиях по повышению квалификации не менее чем 1 раз в 5 лет;

принять меры, направленные на получение высшего или среднего профессионального образования сотрудникам библиотек, не имеющим специального образования;

обеспечить проведение регулярной аттестации сотрудников библиотек;

усилить работу по привлечению молодых специалистов в библиотеки, по использованию мер социальной поддержки для их закрепления на местах;

обеспечить приведение в соответствие с действующими нормативными документами наименование должностей сотрудников библиотек и содержание должностных инструкций;

рекомендовать участие сотрудников библиотек в целях их морального стимулирования в профессиональных конкурсах, научно-практических мероприятиях для демонстрации профессиональных достижений;

минимизировать процесс сокращения библиотечных ставок и должностей в МФКЦ.

Председатель коллегии,
министр



Е.Е. Безрукова